



AZIENDA CALABRIA LAVORO  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 31 del 27 marzo 2019**

**OGGETTO: struttura tecnica ausiliaria del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro ex L.R. 7/96 e assegnazione componenti.**

A circular stamp is located in the bottom right corner of the page. Inside the stamp, there is a handwritten signature that appears to be the letter 'M'. The stamp itself is faint and partially obscured by the signature.

**IL DIRETTORE GENERALE  
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

**VISTA** la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante “*Legge di stabilità regionale 2019*”;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

**PREMESSO** che, in ragione delle nuove attività affidate – e in corso di affidamento - ad Azienda Calabria Lavoro, in adempimento alle funzioni attribuite dalla L.R. 5/2001 e nelle more dell'approvazione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, si ravvisa la necessità di istituire una struttura ausiliaria del Direttore Generale, con trattamento economico accessorio, anche al fine di assicurare un coordinamento delle attività dell'Ente per un migliore espletamento dei compiti affidati;

**VISTI:**

- l'art. 5 della L.R. 13 maggio 1996 n. 7 e s.m.i. “Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”, che prevede che la Giunta Regionale, nell'ambito delle articolazioni amministrative, regola le strutture ausiliarie, prevedendo l'utilizzo di personale appartenente alle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2 del d.lgs. n. 165/2001, nonché il comma 10 dell'art. 8 della predetta legge;
- il comma 5 dell'art. 1 della legge regionale 28 agosto 2000, n. 14, che recita “il personale dipendente della Giunta regionale, che presta servizio nelle strutture ausiliarie – previste dall'art. 5 della L.R. 13 maggio 1996, n. 7 – è equiparato al personale di cui alla L.R. 26 maggio 1997, n. 8, limitatamente alle prestazioni di lavoro straordinario ed alla indennità forfetizzata”;
- la D.G.R. n. 47 del 15 gennaio 2002 avente ad oggetto “*Determinazione trattamento economico accessorio dei dipendenti assegnati all'Ufficio di gabinetto ed alle segreterie particolari*”, con cui la Giunta ha quantificato, tra l'altro, “*il trattamento economico accessorio annuo lordo, sostitutivo dei compensi per lavoro straordinario, per la produttività e per la qualità delle prestazioni individuali*”, da corrispondere in dodici rate mensili al personale assegnato alle sopra indicate segreterie particolari;
- la D.G.R. n. 356 del 10 agosto 2017 con cui è stato, tra l'altro, approvato il nuovo Regolamento per la disciplina delle strutture ausiliarie e suoi assimilati – art. 5 L.R. n. 7/1996 e s.m.i. (Regolamento Regionale 10 agosto 2017 n. 14);
- il Contratto integrativo decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale – parte economica anno 2017, sottoscritto in data 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art. 3;

**RITENUTO**, pertanto:



- di istituire la struttura tecnica del Direttore Generale al fine di predisporre un apparato operativo idoneo al miglior perseguimento degli scopi istituzionali dell'Ente, stabilendo che la stessa è composta da quattro unità e precisamente 1 responsabile amministrativo e 3 componenti, scelti tra i dipendenti di ruolo della Giunta Regionale in utilizzo presso Azienda Calabria Lavoro;

- di definire le funzioni della struttura come di seguito:

- collaborazione con il Direttore Generale nello svolgimento delle attività di sua competenza;
- espletamento dei servizi di segreteria e di supporto tecnico e operativo;
- gestione della corrispondenza dell'Ente;

- di stabilire che il responsabile amministrativo svolge attività di diretta assistenza al Direttore, sovrintende e coordina l'attività della struttura, con compiti di coordinamento e integrazione delle attività amministrative riferite a tutte le aree in cui è articolato l'Ente, nonché coordinamento e gestione delle attività di bilancio con risoluzione delle problematiche di natura finanziaria;

**VISTO** il c. 9 dell'art. 8 della L.R. n.7/1996, aggiunto dall'art. 5 della L.R. 29 ottobre 2001 n. 24, che autorizza la Giunta Regionale "a regolamentare e quantificare, con propri atti, il trattamento economico accessorio dei dipendenti assegnati alle strutture ausiliarie e suoi assimilati";

**VISTA** la sopra citata D.G.R. n. 47 del 15 gennaio 2002;

**RITENUTO** di stabilire, per il personale assegnato alla detta struttura, il trattamento accessorio previsto dalla normativa vigente – sostitutivo del salario accessorio – da corrispondere mensilmente a fronte delle responsabilità e degli obblighi di reperibilità e disponibilità ad orari disagiati;

**RILEVATO** che:

- l'individuazione dei componenti compete al direttore generale ed ha carattere fiduciario, così come prescritto dall'art. 4 del sopra citato Regolamento Regionale 10 agosto 2017 n. 14;

- gli incarichi di componente della Segreteria Tecnica sono incarichi prettamente di carattere fiduciario, pertanto la loro durata è legata alla durata dell'incarico del soggetto che effettua l'individuazione, salvo dimissioni volontarie o cessazione anticipata per venir meno il rapporto di fiducia con lo stesso intercorrente;

**RITENUTO**, pertanto, di assegnare alla struttura tecnica ausiliaria del Direttore Generale i dipendenti regionali di ruolo in utilizzo presso Azienda come di seguito individuati: avv. Elena Maria Latella – cat. D3, responsabile amministrativo, dott. Francesco Crucitti – cat. D3, sig. Nicola Galletti – cat. B/3 e sig. Antonio Belmonte – cat. B2, componenti;

**DATO ATTO** che i costi della struttura tecnica non incidono sul bilancio regionale, in quanto vengono fatti rientrare nelle spese di funzionamento dell'Ente stanziato annualmente e che alle stesse si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 1201010501 – imp. 405/2018, 79/2016, sul capitolo 1201010502 – imp. 212/2016, sul capitolo 1201010701 – imp. 205 e 208/2016 e 400/2018, sul capitolo 1201010702 – imp. 206/2016, 93/2017 e 401/2018 e sul capitolo 1201010703 del bilancio di previsione 2019 – imp. 94 e 51/2017 e 402/2018;

## **D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di istituire** la struttura tecnica ausiliaria del Direttore Generale al fine di predisporre un apparato operativo idoneo al miglior perseguimento degli scopi istituzionali dell'Ente, assicurare un coordinamento delle attività dell'Ente stabilendo che la stessa è composta da

quattro unità e precisamente 1 responsabile amministrativo e 3 componenti, scelti tra i dipendenti di ruolo della Giunta Regionale in utilizzo presso Azienda Calabria Lavoro, con durata legata alla durata dell'incarico del soggetto;

- **di assegnare** alla struttura ausiliaria del Direttore Generale i dipendenti regionali di ruolo in utilizzo presso Azienda come di seguito individuati: avv. Elena Maria Latella – cat. D3, responsabile amministrativo, dott. Francesco Crucitti – cat. D3, sig. Nicola Galletti cat. B/3 e sig. Antonio Belmonte – cat. B2, componenti;

- **di stabilire**, per il personale assegnato alla detta struttura, il trattamento accessorio previsto dalla normativa vigente – sostitutivo del salario accessorio – da corrispondere mensilmente a fronte delle responsabilità e degli obblighi di reperibilità e disponibilità ad orari disagiati;

- **di dare atto** che i costi della struttura tecnica non incidono sul bilancio regionale, in quanto vengono fatti rientrare nelle spese di funzionamento dell'Ente stanziato annualmente e che alle stesse si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 1201010501 – imp. 405/2018, 79/2016, sul capitolo 1201010502 – imp. 212/2016, sul capitolo 1201010701 – imp. 205 e 208/2016 e 400/2018, sul capitolo 1201010702 – imp. 206/2016, 93/2017 e 401/2018 e sul capitolo 1201010703 del bilancio di previsione 2019 – imp. 94 e 51/2017 e 402/2018;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale  
dott. Giovanni Forciniti

